

# ASOCIACIÓN DE ZAMORANOS DEL LITORAL ECUATORIANO- AGEAPLE

SITUACIÓN ACTUAL Y PROPUESTA  
ALTERNATIVA



## ¿POR QUÉ?

### Lo que nos mueve...

#### a) El Legado de Ser Zamorano

Ser Zamorano no es solo portar un título o haber caminado por los campos de una universidad única; es formar parte de una institución que transforma vidas y siembra el futuro de naciones enteras. Zamorano, no solo representa nuestra formación académica, sino también parte fundamental de lo que hoy es nuestro carácter, valores y sueños, de quienes tenemos el privilegio de llamarnos Zamoranos. Es ser parte de un grupo único que comparte entre sus miembros el haber llevado hasta otro nivel valores como la mística de trabajo, la resiliencia, la solidaridad y el compañerismo.

El verdadero legado de ser Zamorano trasciende el aula y los surcos. Es un compromiso que se lleva en el alma y se honra con acciones como:

- Extender la mano a todos los colegas, especialmente a los nuevos.
- Retribuir la ayuda que hizo posible tu camino.
- Contribuir profesional y económicamente, o en cualquier ámbito de nuestra influencia, al engrandecimiento de nuestra alma mater.
- Impactar en los sueños de jóvenes prometedores a través de compartir la oportunidad de acceder a Zamorano.
- Enaltecer tu propio legado, y de esta manera contribuir a que sea aún más grande la huella positiva de los Zamoranos en la sociedad.
- Ser un pilar fundamental del agro en nuestros países.

#### b) La situación Actual

La falta de transparencia y difusión de información relevante sobre la Asociación de Zamoranos del Litoral en los últimos años impiden una evaluación precisa del escenario actual, pero los siguientes hechos llaman poderosamente la atención:

- A fines de 2024 la asociación contaba con menos de 10 socios activos;
- No se han presentado/difundido a los socios los Estados Financieros, con o sin auditar, desde hace más de cinco años;
- No se han evidenciado actividades, ni resultados, con proyección a la sociedad en general o al sector agropecuario en particular;
- Los eventos gremiales han sido muy limitados, con poca concurrencia y escasa participación de clases nuevas;
- La plataforma estatal de consulta SUIOS no contiene información correcta ni actualizada sobre la asociación, lo que evidencia descuido y falta de prolijidad en su regularización:  
[https://sociedadcivil.gob.ec/nuevo\\_directorio](https://sociedadcivil.gob.ec/nuevo_directorio)
- Se perciben riesgos reputacionales por discusiones recientes sobre:
  - Litigio laboral;
  - Deuda(s) vencida(s), con acreedores que incluyen organismos de control;
  - Incumplimiento de la legislación vigente (2017) que norma las asociaciones de la sociedad civil;
  - Incumplimientos de Estatutos vigentes, con posibles vicios en procedimientos, incluyendo elecciones y nombramientos;
- Se estima que los pasivos actualmente sobrepasan los \$70k y que una significativa porción de la deuda tiene años de vencida. No se han presentado/difundido a los socios los Informes del Auditor Externo que permitan constatarlas.
- La falta de ingresos operativos configura una inviabilidad económica y financiera.
- La precaria situación económica ha generado la posibilidad de venta de bienes inmuebles por falta de fondos para afrontar obligaciones. **Esta acción no tendría consenso ni respaldo representativo por falta de un mínimo de socios para apoyar una decisión tan trascendental.**

### c) La Coyuntura

En abril de 2025 se cumplirán dos años de la gestión del Directorio de Asociación de Zamoranos del Litoral, liderado por el colega Augusto del Hierro.

En este marco, consideramos oportuno presentar una propuesta alternativa para salida viable y una proyección de crecimiento de nuestra Asociación, basada en una serie de acciones tanto inmediatas como estratégicas, que logren su modernización, ampliación de la participación y alineación con las necesidades actuales de nuestros graduados.

# Una Alternativa viable

**La complicada situación jurídica y de representatividad gremial hace muy difícil proyectar una solución bajo la actual entidad legal.**

Creemos que la creación de una nueva entidad legal (Asociación Zamoranos Litoral) permitirá garantizar una adecuada gestión bajo un marco de una verdadera representatividad gremial y legal sin cuestionamientos, ayudando a revertir los problemas financieros de la actual Asociación y creando un ambiente que atraiga tanto a colegas que históricamente han contribuido con el gremio, como a las nuevas generaciones que no se han sumado en los últimos 10 años.

**Entre los beneficios que encontramos en esta alternativa:**

## **a) Desde la legalidad:**

- Tener un registro como entidad dentro del el marco institucional/legal que le corresponde.
- Estar amparada por estatutos que cumplan con la legislación y las necesidades vigentes.
- Beneficiarse de estatutos que obliguen a la transparencia de la gestión y a la difusión de los resultados financieros de la asociación (el problema más grande sería no aprender de errores pasados).
- Beneficiarse de estatutos que incentiven y faciliten la participación de más colegas (sin ambigüedades en la categorización de quien es o no es socio activo, y cuando deja de serlo).

## **b) En la gestión de la nueva entidad**

- El respaldo de tener estados financieros e información general al día creará la confianza para atraer más colegas y será la carta de presentación para generar **nuevos contratos/convenios** con un respaldo legal libre de cuestionamientos y representando verdaderamente al gremio.
- Permitirá sumar a **colegas con experiencia en eventos** y otras actividades que ya tuvieron éxito en años anteriores.
- Atraerá nuevamente a **colegas y sus empresas a colaborar con auspicios**.
- Atraerá **nuevas generaciones** que hagan que nuestra presencia sea **más atractiva para auspiciantes**.
- Volverá a ejercitar el “músculo” de **nuestro networking para crear sinergias** y resultados.
- Creará un **círculo virtuoso** con todo lo antes mencionado.

## **c) Desde la gestión financiera**

- Evitará que la aparición de posibles demandas por vacíos legales y falta de información de años anteriores ponga en riesgo la operación diaria.
- El récord financiero al día será una adecuada carta de presentación para conseguir auspicios, convenios, contratos de servicios con instituciones privadas o públicas.
- Una gestión transparente permitirá la consecución de un capital semilla para la generación de eventos que creen un flujo orgánico de crecimiento sostenible.
- Permitirá una organizada planificación de flujos financieros para dar soporte al cumplimiento de antiguas obligaciones de la actual Asociación de Zamoranos del Litoral, hasta que esta

pueda vender sus activos o transfiera su propiedad a la nueva Asociación si así consensuada y representativamente se decide.

#### **d) Desde el punto de vista de la actual Asociación de Zamoranos del Litoral**

- Podrá gestionar la venta/cesión de sus activos sin apuros, al tener un respaldo de la nueva entidad para generar ingresos hasta poder blindar su representatividad gremial/jurídica, para evitar futuros cuestionamientos y riesgos reputacionales y legales.
- Podrá hacer una adecuada revisión y auditoría de obligaciones, luego de lo cual negociará condiciones de pago, de acuerdo con los flujos financieros factibles para la nueva entidad.

## **Conclusión**

Creemos que la alternativa propuesta dará la oportunidad de crecer sobre cimientos sólidos y no viciados, con la incorporación de estatutos actualizados a las necesidades actuales del gremio y que minimicen la posibilidad de que se repitan errores del pasado.

Hay razones legales, de gestión operativa y financiera, y de soporte para la actual entidad que justifican este nuevo desafío.

Se ha tenido acercamiento con el directorio actual y abogados con experiencia en entidades gremiales y vemos una viabilidad de corto plazo para la propuesta.

La acogida que esta iniciativa ha tenido por decenas de colegas nos hace volver a pensar en grande.

Estamos comprometidos a llevar nuestra asociación a un nuevo nivel de apoyo al graduado y de trascendencia positiva en la sociedad.

**NUEVA AGEAPPLE**

## Reorientar el enfoque de AGEAPLE

Aunque muchos colegas compartimos el compromiso con el desarrollo agrícola de Ecuador que ha impulsado el Directorio actual, algunos de nosotros creemos que la Asociación debe reorientar su enfoque para **priorizar la generación de valor para los graduados.**

El rol de AGEAPLE debe ser, en primer lugar, de un **aliado estratégico para sus miembros**, creando condiciones que fortalezcan sus capacidades, mejoren sus oportunidades profesionales y contribuyan al bienestar de sus familias. Con una mayor generación de valor para los graduados, indirectamente se promoverá el desarrollo del país, pero desde una óptica que ponga en el centro a nuestros miembros y sus necesidades.

## Ampliar la participación y aumentar representatividad

A finales de 2024, AGEAPLE cuenta con menos de diez socios activos. Esta situación pone de manifiesto que es **urgente** generar mayor entusiasmo y participación para lograr una asociación verdaderamente representativa, que refleje los intereses y la diversidad de los Zamoranos del Litoral Ecuatoriano.

Con este objetivo en mente, proponemos las siguientes acciones:

a) Ampliar la base de socios activos: Lograr que la Asociación no solo mantenga un nivel adecuado de representatividad, sino que también se convierta en un espacio donde converjan ideas diversas, contactos profesionales, oportunidades de colaboración y soluciones a necesidades comunes. Esto proporcionará la legitimidad necesaria para la Asociación y garantizará su sostenibilidad a largo plazo.

b) Fomentar la participación de los más jóvenes: La renovación generacional es clave para asegurar el futuro de AGEAPLE. A través de un enfoque renovado, que valore la creatividad, la innovación y las nuevas formas de interacción, se podrá atraer a las nuevas generaciones de graduados que busquen pertenecer a una red activa y dinámica.

c) Relevo generacional: Asegurar que los más jóvenes encuentren en AGEAPLE un espacio que contribuya a su desarrollo profesional, lo que generará una cultura de participación activa

## Modernizar la Asociación y los estatutos

Es imperativo que AGEAPLE **se adapte a la normativa vigente**. Desde 2017, en Ecuador se han establecido nuevas regulaciones para las organizaciones sociales que deben ser cumplidas para operar de manera legal. Esto representa una **oportunidad para modernizar** nuestros estatutos, alinearlos con la legislación actual y adecuarlos a las necesidades de los socios y los tiempos que vivimos.

Las modificaciones propuestas incluirían

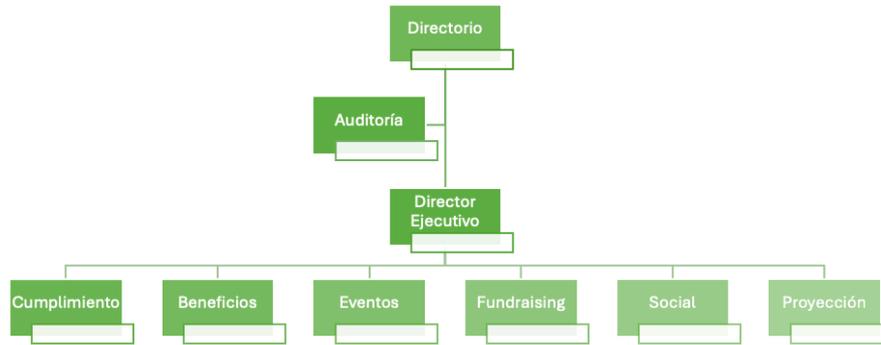
a) Ajustes en la estructura organizativa, para reflejar una gestión más dinámica y eficiente.

b) Mejoras en la transparencia, la participación y la toma de decisiones inclusiva.

que mantenga la Asociación viva y vigente.

---

## La estructura operativa /funcional propuesta para la nueva AGEAPLE



<b>CUMPLIMIENTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Supervisión y gestión del cumplimiento de estatutos y legislación aplicable</li> </ul>
<b>BENEFICIOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Inducción para recién graduados</li> <li>· Convalidación de títulos</li> <li>· Bolsa de trabajo</li> <li>· Co-working</li> <li>· Acompañamiento para emprendimientos</li> <li>· Nuevos servicios</li> </ul>
<b>EVENTOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Capacitación, Exposiciones, Convenciones con un equipo con experiencia y atrayendo nuevamente a auspiciantes del networking Zamorano</li> </ul>
<b>FUNDRAISING</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Recaudación de capital semilla ejecución de planes operativos</li> </ul>
<b>SOCIAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incorporación de socios, especialmente nuevas clases a través de la inclusión de sus intereses y necesidades en la gestión de la Asociación</li> <li>· Eventos de confraternidad</li> <li>· Difusión de información a través de nuevas plataformas de comunicación</li> </ul>
<b>PROYECCIÓN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Creación de Think Tanks como fuente de opinión relevante a través del manejo de data confiable y representativa, análisis de personas acreditadas y bajo una metodología profesional</li> <li>· Plataforma de estadísticas, investigación, opinión sobre temas relevantes</li> </ul>

## ¿Cuándo?

### AHORA MISMO

Invitamos a todos los colegas del Litoral Ecuatoriano a sumarse a este proceso de renovación y modernización. Queremos construir una Asociación más representativa, inclusiva, moderna y activa, que no solo sea un punto de encuentro para los profesionales, sino también un motor de desarrollo y generación de oportunidades para todos sus miembros.

Este es el momento de tomar acción, de fortalecer nuestros lazos y de generar un impacto real en la vida de cada uno de nuestros socios. Confirmar tu interés y compromiso con esta nueva etapa de AGEAPLE es un primer paso esencial hacia una asociación más fuerte y sostenible.

Gustosamente, compartiremos más detalles sobre nuestra propuesta si confirmas tu interés escribiendo a [alternativa@ageapple.org](mailto:alternativa@ageapple.org).

¡Te invitamos a sumarte a este cambio! Juntos, podemos lograr que AGEAPPLE no solo sea una red de apoyo, sino un verdadero referente para los Zamoranos del Litoral Ecuatoriano.

**PROMOVIDO POR****CLASE**

1	Ernesto Paz	<b>1994</b>
2	Julio Hasing	<b>1996</b>
3	Adriana Lucas	<b>1998</b>
4	Badith Ponce	<b>2005</b>
5	Cecilia Paredes	<b>1997</b>
6	Fernando Alvear	<b>2006</b>
7	Dolores Pazmiño	<b>2005</b>
8	Renata Molina	<b>1996</b>
9	Icela Vega	<b>1987</b>
10	Gabriel Piedrahita	<b>2005</b>
11	Mauricio Torres	<b>1998</b>
12	Mónica Mena	<b>2007</b>
13	Claudia Gómez	<b>1993</b>
14	Rafael Quintana	<b>2005</b>
15	Andrés Elizalde	<b>1996</b>
16	Pedro Martínez	<b>1996</b>
17	Holmes Macías	<b>1996</b>
18	José Moreira	<b>1996</b>
19	Patricio Espinoza	<b>1993</b>
20	Millán Ludeña	<b>2005</b>
21	Diego Ferrer	<b>2010</b>

22	Claro Blacio	<b>1999</b>
23	Jaime Molestina	<b>1995</b>
24	Jorge Fischer	<b>2005</b>
25	Juan Carlos Carvajal	<b>2006</b>
26	William Almeida	<b>2016</b>
27	César Terán	<b>1989</b>
28	Miguel Mosquera	<b>1994</b>
29	Miguel Mosquera	<b>2024</b>
30	Gustavo Ricaurte	<b>1991</b>
31	Ricardo De La Paz	<b>1996</b>
32	Carla Íñiguez	<b>2005</b>
33	Jorge Albán Nuques	<b>1963</b>
34	Jorge Albán Escala	<b>1997</b>
35	Ricardo Zambrano	<b>1997</b>
36	Xavier Villavicencio	<b>1979</b>
37	Rafael Altamirano	<b>1990</b>
38	Luis Soto	<b>1996</b>
39	Javier Falconí	<b>1988</b>
40	Anthony Burgos	<b>1997</b>
41	Rafael Velarde	<b>1995</b>
42	Germán Suárez-Bango	<b>1999</b>
43	Guillermo Arce	<b>2000</b>
44	Amilcar Rincón	<b>1996</b>
45	Jessica Hurtado	<b>1997</b>
46	Fernando Salazar	<b>1995</b>

47	Andrés Egas	<b>2002</b>
48	Alex Párraga	<b>1999</b>
49	Jorge Marún	<b>1997</b>
50	César Larco	<b>1995</b>
51	Ernesto Terán	<b>1993</b>
52	Carlos Bravo	<b>1995</b>